

**KIRKLARELİÜNİVERSİTESİLÜLEBURGAZ**  
**MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**İNSAN KAYNAKLARIYÖNETİMİ PROGRAMI**  
**2016-2017 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI**

**I. YARIYILDERSİÇERİKLERİ**

IYP	13101	GENELİŞLETME	4	0	4	7
<p>Temel kavramlar, konunun önemi ve incelenmesi; işletmecilik faaliyetlerinin tarihsel gelişimi; bir sistem olarak işletme; işletmelerin amaçları ve sınıflandırılması; işletme ve çevresiyle ilişkileri; işletme biliminin diğer bilim alanları ile ilişkileri; hukuki şekilleri ve kuruluş çalışmaları (fizibilite raporu, kuruluş yerinin seçimi, konumluk yeri, organizasyon bölümleri); işletmelerin büyüklüğü, büyüme şekilleri ve işlevleri (yönetim ve organizasyon, üretim, pazarlama, finansman, muhasebe, insan kaynakları, halkla ilişkiler, araştırma-geliştirme)</p>						

MVP	13101	GENEL MUHASEBE	4	0	4	6
<p>Muhasebenin teknik yapısı, hesap kavramı, yevmiye ve defter- ikebir kayıtları, tekdüzen hesap planı, mizanlar, varlık hesapları, kaynak hesapları, gelirtablosu hesapları, gelirtablosu ve bilanço düzenleme</p>						

MYO	13151	GENEL EKONOMİ	4	0	4	7
<p>Ekonomik kavramlar; tercihler, fırsat maliyeti ilkesi, kıt kaynak kavramı, mal, hizmet ve fayda, ekonomik biliminde yöntem, piyasada taleb ve talepeğrisi, taleb etkiyen faktörler; arz, arzı etkileyen faktörler; denge fiyatının oluşumu açısından piyasa dafiyatının oluşumu ve piyasa mekanizması; arz ve talep esnekliği, üretim ve maliyetler, Tam rekabet ve eksik rekabet piyasaları, faktör piyasası; Mili Gelir Muhasebesi, GSMH hesaplamaları, Maliye ve Para politikaları, Ekonomik Büyüme; Ekonomik Kalkınma.</p>						

UNV	13011	ARAŞTIRMA YÖNTEM VE TEKNİKLERİ	2	0	2	2
<p>Araştırma konularını seçme, araştırmada temel kavramlar; bilgi, bilim, araştırma, bilimsel yöntem, bilimsel yöntemin aşamaları, bilimsel araştırma, bilimsel araştırma çeşitleri, temel araştırmalar, uygulamalı araştırmalar. Araştırmanın gereği ve önemi, araştırmanın konusu (problem), araştırma konusunun seçimine etki eden faktörler, değişken ve değişken türleri, problem cümlesi. İlgili kaynaklar (kaynak taraması), araştırma probleminin cevabı (hipotez). Kaynak araştırması yapma; araştırmanın yöntemi, evren ve örneklem, verilerin toplanması, verilerin toplanmasında kullanılan yöntemler, gözlem, görüşme, yazışma (anket, test), deney, belge taraması. Araştırma sonuçlarını</p>						

değerlendirme, sonuç ve öneriler. Araştırma sonuçlarını rapor haline dönüştürme, araştırmanın yazımında dikkat edilmesi gereken kurallar, makale yazma kuralları, sunuma hazırlanma, hazırlanma planlama yöntemleri, sunumun görsel-işitsel araçlar/teknoloji ile desteklenmesi, belirli soruları yanıtladıktan sonra yöntem saptama, powerpoint slaytların yazımı, görsel-işitsel malzemenin seçimi, özetleme ve geri besleme teknikleri, izleyiciler yönünden sunumun değerlendirmesi, sunumlarda yapılması/ yapılmaması gerekenler.

UNV	13101	TÜRK DİLİ-I	2	0	2	2
<b>Dersin İçeriği:</b> Dil nedir? Dilin sosyal bir kurum olarak millet hayatındaki yeri ve önemi; dil-kültür münasebeti, Türk Dili'nin dünya dilleri arasındaki yeri, Türk Dili'nin gelişmesi ve tarihi devreleri, Türk Dili'nin bugünkü durumu ve yayılma alanları, Türkçe'de sesler ve sınıflandırılması, Türkçe'nin ses özellikleri ve ses bilgisi ile ilgili kurallar, İmla kuralları ve uygulaması, Noktalama işaretleri ve uygulaması , Cümlelerin unsurları, cümle tahlili ve uygulaması, Edebiyat ve düşünce dünyası ile ilgili eserlerin okunup incelenmesi ve retorik uygulamaları.						

UNV	13103	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂPTARIHI-I	2	0	2	2
<p>Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersini okumanın amaçları; İnkılap ve inkılapla ilgili bazı kurumlarına açıklanması. Osmanlı Devleti'nin gerilemesi ve yıkılışının sebepleri. XVIII. ve XIX. yüzyıllarda Osmanlı Devleti'ndeki ıslahat hareketleri, Osmanlı Devleti'nin son döneminde siyasi ve askeri olaylar, I. Dünya Harbi, Osmanlı Devleti'nin Harb girişisi; savaştığı cephe ve Mondros Mütarekesi, Türk Milleti'nin tepkisi, millicemiyetler, milli olmayan ve zararlı cemiyetler, Milli Mücadele'nin başlaması, hazırlık safhası ve dönemi, Mustafa Kemal Paşa'nın Anadolu'ya geçişi, Erzurum, Sivas Kongreleri, Misak-ı Milli ve Mebusan Meclisi,</p> <p>TBMM'nin kuruluşu, çalışmaları ve yapısı, İçişyanlar ve Milli Cephe, 1920 yılında İtilaf Devletlerinin Türkiye üzerindeki projeleri, Sakarya Savaşı'na kadar 1921 yılı askerî ve siyasi olayları, Sakarya Meydan Muhaberesi ve sonuçları, Büyük Taarruz ve sonuçları, Lozan Barış Antlaşması ve önemi.</p>						

UNV	16109	İNGİLİZCE-I	2	0	2	2
<p>Theverb "tobe"; Possession; PresentSimple; Thetime; Objectpronouns; Expressingexistence; Prepositions; PastSimple; Expressingability; Requestsandoffers; PresentContinuous; Everydaythings; Countriesandcities; Jobs; Personalinformation; Thefamily; Describingpeople; Sports,food,drinks; Languagesandnationalities; Adverbsoffrequency; Wordsthatgottogether; Adjectives; Rooms in a house; Furniture; Irregularverbs; Sports andleisure; Adverbs; Food; Colors; ClothesAnlatım, Soru Cevap, Tartışma, RolePlay</p>						

UNV	13107	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİSİ KULLANIMI	1	1	1,5	2
<p>Bilgi Teknolojilerine Giriş; Bilgi Çağı ve Bilgi Toplumu; Bilgi Sistemleri; Algoritma Kavramı; Algoritma nedir?, Algoritmanın Temel Özellikleri; Bilgisayar Organizasyonu; İşletim Sistemleri; İşletim Sistemi Nedir?, İşletim sistemi görevleri ve çeşitleri nelerdir?; Bilgisayar Yazılımı; Uygulama Yazılımları; Kelime İşlem Programı; Sunu Programı; Veritabanı; Veritabanı nedir?, Çeşitleri nelerdir?, Veri iletişimi ve Bilgisayar Ağları; E-Mail Kullanımı, FTP, internet ve www; internet nedir?, internet Kullanımı, Bilgi tarama ve bilgiye erişim. MS Excel, MS Powerpoint, MS Access kullanımı ve internet Servisleri</p>						

## II. YARIYILDERSİÇERİKLERİ

IKY	13102	İNSANKAYNAKLARI YÖNETİMİ	4	0	4	7
<p>İnsan Kaynakları Yönetiminin tanımı, kapsamı, organizasyon yapısı içindeki yeri ve önemi, personelyönetimi,insankaynaklarıyönetiminintemelinioluşturanişlevler;işanalizleri veişdizaynı,insankaynaklarıplanlaması,insankaynaklarıteminsüreci, performansdeğerlendirmesistemi,ücretkavramı;ücretsistemleri,işdeğerleme,işgüvenliği veişgörensafliğı,yöneticininözellikleri;çalışmailkeleri,kurumkültürüveinsankaynaklarındakiyeniuoluşumlar.</p>						

IKY	13104	TEMELHUKUK	2	0	2	4
<p>Hukukkavramıvesosyalhayatıdüzenleyendiğerkurallarılebunlarınbirbiriiilekarşılaştırılması, Yaptırım kavramı,hukukkurallarındayaptırım türleri vehukuk kaynakları Kamuhukuk ve özel hukuk ayırımı,kamuhukuk dalları-Özel hukuk dalları,Hakk kavramı,tanımıvetürleri-Hakkın kazanılması,hakların kazanılmasında iyniyetin rolü,Kişive kişilik kavramı,kişiliğintürleri, gerçek kişiliğin başlangıcı-Gerçek kişiliğin sona ermesi(ölüm,ölüm karinesi,gaiplik),kişisel durumsicilleri,cinsiyetdeğişikliği.</p>						

IKY	13106	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	5
<p>Örgütsel davranış kavramı, motivasyon, stres, iştatmini, liderlik, gruplar ve grup dinamikleri,çatışmavestresyönetimi,örgütselbağlılık,örgütseladalet,tükenmişlikvepsikolojiksözleşme.</p>						

IKY	16108	İŞLETMELERDE YÖNETİM VE ORGANİZASYON	3	0	3	4
<p>Yönetim, yönetici, yöneticinin görevleri, yönetim düzeyleri. Planlama, planın özellikleri, çeşitleri, temel aşamaları. Örgüt, örgütlenme, iyi bir örgüt yapısı oluşturulurken yararlanılacak ilkeler, örgütlerde bölümlere ayırma. Yönelme, güç otorite, yetki, emir, liderlik, iletişim vs. Eşgüdümleme; tanımı niteliği, türleri, eşgüdümleyi sağlamada kullanılan araçlar. Kontrol, tanımı, niteliği, aşamaları. Klasik, neoklasik, modern yönetim kuramları. Yönetim konusunda son gelişmeler, örnek olay çalışmaları, uluslar arası yönetim araştırmaları ve uygulamaları.</p>						

UNV	13102	TÜRK DİLİ III	2	0	2	2
-----	-------	---------------	---	---	---	---

Yazılı anlatımtürleri ve örnekleri, sözlü anlatımtürleri ve örnekleri, yazım kuralları, noktalama işaretleri, anlatım bozuklukları.

UNV	13104	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ	2	0	2	2
Türk İnkılabı, Atatürk dönemi Türk dış politikası, Atatürk ilkeleri ve bütünlük ilkelere, Atatürk'ün ölümü vesonasında Türkiye.						

UNV	16110	İNGİLİZCE II	2	0	2	2
The verb "to be"; Possession; Present Simple; Expressing existence; Prepositions of place; Expressing ability; Past Simple; Irregular Verbs; Time expressions; Count/Uncount nouns; Comparison; Present Continuous; Possessive pronouns; Expressing purpose; Adjectives/Adverbs; Present Perfect; Countries; Everyday objects; The family; food and drink; Jobs; Leisure activities; Rooms; Things in a house; Places in a city; Countries and languages; Relationships; Clothes; Describing people; The weather; Describing feelings; Past participles						

### III. YARIYIL DERS İÇERİKLERİ

IKY	13201	STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	2	2	3	7
İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarının işletme stratejisi ile birlikte ele alınmasıyla yönelik bilgiler						

IKY	13203	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	2	2	3	5
-----	-------	------------------------------	---	---	---	---

İşhukukununkonusuve tarihsel gelişimi,İşhukukunun temel kavramları,İşhukukunun kaynaklarıveuygulamaalanı,İşKanunu'nagöreişçiveişvereninkarşılıklıyükümlülükleri,İşsözleşmesinin tanımı,unsurları,çeşitleriveyapılışbiçimi,İşsözleşmesininsonaermesivesonuçları,Çalışmasüreleri,dinlenmesüreleriveyıllıkizinler,Ücretler,işçisağlığıveişgüvenliği,Sendikacılığın tarihigelişimi, sendika hakkı ve sendikalaşma,Sendikaların yapısı,Toplu işsözleşmesi, yapılışsüreci,grevvelokavt,Sosyalgüvenlik kavramı,sigortalıların ilişkinyükümlülükler, sigortakolları,i, Sağlık hakkı, isteğe bağlı sigortalılık ve primler

IKY

13205

ÇALIŞMA EKONOMİSİ

3

0

3

4

Emek piyasaları, emek arzı ve talebi, emek mobilitesi; ücretler; istihdam ve işsizlik sorununun teorik ve pratikte sosyo-ekonomik açıdan incelenmesi; sendikaların ekonomik analizi

UNV

13007

İLETİŞİM

2

0

2

2

İletişim temel öğeleri, işleyiş açısında iletişim, örgüt ve grupta iletişim kurma becerileri, iletişimi engelleyen ya da aksatan statü farklılıkları dil ve anlatım güçlüklerinden kaynaklanan kısıtlamalar ve bunların ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar, yazılı, sözlü ve sözsüz iletişimin önemi ve kullanılan teknikler.

IKY

13207

BİLGİSAYARLI İSTATİSTİK UYGULAMALARI

3

0

3

4

Temel İstatistik bilgileri ışığında SPSS programının kullanılması.

IKY

13209

PERFORMANS DEĞERLEMESİ VE ÜCRET YÖNETİMİ

3

0

3

4

Performans değerlendirme sistemi, kullanım alanları, performans değerlendirme ve ücret yöntemleri, ödüllendirme teknikleri, motivasyon ve ödüllendirme, stratejik ödüllendirme metodları, değerlendirme ödül planları, piyasa oranı analizi, psikolojik anlaşma, emeklilik planları, çalışanların geliştirilmesi ve bu yönde izlenebilecek stratejiler, teorik olarak ve vaka analizleri

IKY

13211

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

3

0

3

4

endüstri ilişkileri teorileri, kurumlar ve politikaları, dış paydaş analizi, kurumlar, temsil hakları, yasal örgütlenme şekilleri, kamu kurumları ile ilişkileri, yasal çerçeve ve endüstriyel ilişki örgütleri, emek piyasası ve özellikleri, işgücü hareketliliği ile emek arzı ve talebi, işsizlik tanımları, iş piyasası, mesleğeyöneltme ve mesleki eğitim, emek arzı (emek arzını tayin eden unsurlar, istihdam seviyesi ve işgücünün muhtevası), işsizlik, endüstri ilişkileri kavramı, teorik yaklaşımlar, endüstrileşmenin etkileri, sendika kavramı, sendika hakkı ve türleri, sendika teorileri, sendikaların amaçları ve faaliyet alanları, yönetim açısından sendika üyeliğinin anlamı ve işyeri sendika temsilciliği, toplu pazarlık, toplu iş sözleşmesi, toplu iş uyuşmazlıkları ve çözümleri.

IKY	13213	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE PERSONEL VE İDARİ İŞLER	3	0	3	4
İnsan kaynakları Yönetimi ile ilgili yazışmalar ve personel özlük dosyalarının hazırlanmasına ilişkin bilgi ve uygulamalar						

IKY	13215	TAKIM ÇALIŞMASI	3	0	3	4
Takım Kavramı ve Özellikleri, Takım-Grup Farklılığı, Takımların organizasyondaki önemi, Takım Çalışmasının Doğası ve Niteliği, Çağdaş Takımların Özellikleri, Takımların Kurulma ve Geliştirilme Aşamaları, Takımlara Girişte Karşılaşılan Bireysel Sorunlar, Takım Dayanışması, Takım Çeşitleri, Takım Performansının Değerlendirilmesi, Takımların Yarar ve Sakıncaları, Türk İşletmelerinde Takımlar, Takım Bazlı Örgütler						

IKY	13217	KÜLTÜREL İLETİŞİM VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ	3	0	3	4
Sosyaleşimsizlik teorileri, sınıf, statü ve toplumsal cinsiyet, toplumsal ilişkiler, sömürü, baskı, tahakküm ve boyuneğme, iletişim konusunda duyarlılık kazanma, çatışmadan kaçınabilme, kızgınlığı kontrol edebilme ve çatışmanın etkin bir biçimde çözülmesi.						

IKY	13219	ÇALIŞMA SOSYOLOJİSİ	3	0	3	4
İş ve çalışma, modern sektörlerdeki ilişkileri, Kuramlar, Çalışma Kültürü, Yabancılaşma, Teknolojinin Çalışma Hayatına Etkileri, İstihdam ve işsizlik, Toplumsal cinsiyet, Ayrımcılık.						

UNV	13020	MESLEKİ İNGİLİZCE-I	3	0	3	4
-----	-------	---------------------	---	---	---	---

Jobs, positions in an organization, departments in a company, job advertising, contract of employment, job description, losing the job, motivation at work, the recruitment process, preparing Curriculum Vitae.

#### IV. YARIYILDERSİÇERİKLERİ

IKY	13202	İNSANKAYNAKLARI UYGULAMALARI	2	2	3	5
İKY'nin amacı ve önemi, iş analizi, tanımları ve gerekleri, iş ilişkileri, iş değerlendirme yöntemleri, İky'nin fonksiyonları ve uygulamaları.						

IKY	13204	KAMU PERSONEL YÖNETİMİ	3	0	3	5
Türk kamu personeli yönetiminin tarihi, devlet memurluğu kavramının içeriği, devlet personel başkanlığı, memurların değerlendirilmesi, memur disiplin kavramları.						

UNV	13027	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2	0	2	2
İş güvenliği tanımı ve mevzuatı; Meslek hastalıkları; Koruyucu önleyiciler; Emisyonlar, çevre kirliliği ve zararlı gazlar ile ilgili mevzuat; İş güvenliği ve iş güvenliği ekipmanları; Koruyucu önleyiciler; İç ortam havası kalitesi; İlk yardım; İlk yardım malzemeleri; Koruyucu ilk yardım ve acil yardım; Atıklar ve atıkların sınıflandırma; Atıkların depolama; Geri dönüşüm ve geri dönüşüm sistemleri; Tehlike işleri yönetmelikleri.						

IKY	13206	ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ	3	0	3	4
Çalışma ortamındaki insan davranışlarının psikolojikaçıdan incelenmesi						

IKY	13208	KARİYER YÖNETİMİ	3	0	3	4
Fonksiyonlar itibari ile kavramsal çerçeve, kariyer yönetimi uygulamaları ve araçları, kariyer sorunları ve çözümleri, eğitim yöntemleri ve eğitimin değerlendirilmesi.						



IKY	13210	İŞ YERİ DİZAYNİVE ERGONOMİ	3	0	3	4
Ergonomi biliminin tanımı, kapsamı, tarihsel süreci ve ilişkili olduğu disiplinler. Endüstriyel ergonomi, mobilya ve mekan ergonomisi kavramları İnsan vücudunun yapısal özellikleri, hareket sistemi, kemikler, eklemler ve kaslar. Mimari-ergonomi ilişkisi. Konfor kavramı. İç mekân tasarımının genel ilkeleri ve bu mekânlara ait donatıların kritik ölçüleri. Antropometrik verilerin mobilya ve iç mekân da uygulanması.						

IKY	13212	KRİZ VE STRES YÖNETİMİ	3	0	3	4
Kriz kavramı, anlamı, kriz analizi, kriz sistemleri, krizin kaynakları, kriz süreci, krizin belirtileri, kriz yönetimi süreci, stres kavramı, stres ve kriz ilişkisi, stresin kaynakları, stres etkileri, stres yönetimi.						

MYO	13258	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	0	3	4
Klasik ve çağdaş kuramlarda sivil toplum düşüncesi; Yeni Dünya Düzeninde Yeni Sosyal Hareketler ve Uluslararası Örnekler; Hükümet-dışı Kuruluşların Tanımı ve özellikleri, gönüllüler ve gönüllülük olgusu; hükümet dışı kuruluşların devletle olan ilişkileri, hükümet dışı kuruluşların uluslararası sistemi içindeki yerleri ve önemleri; kurumsal başarı göstergeleri, hükümet dışı kuruluşların kendilerine bakışı; çeşitli kesimlerin hükümet-dışı kuruluşlara bakışı; hükümet-dışı kuruluşlardaki kaynak sorunu, hükümet-dışı kuruluşların birliklikler kurması ve sosyal devletle hükümet-dışı kuruluşların ilişkileri teorik ve uygulamalı olarak analizler.						

UNV	13001	GİRİŞİMCİLİK	2	0	2	2
Girişimcilik kavramı ve ortaya çıkışı, küçükleşme çeşitleri, kuruluşu, yönetimi, yaratıcılık ve girişimcilik, girişimcinin özellikleri, girişimcilik türleri, iş planı hazırlama, girişimciliğe destek sağlama ve kuruluşları ve şartları.						

UNV	13021	MESLEKİ İNGİLİZCE II	3	0	3	4
Terms used in Human Resources Department, writing biographies, telephone, job-interview dialogues, reading texts, listening exercises, and writing topics related to Human Resources						

UNV	13042	KALİTE GÜVENÇEVE	2	0	2	2
-----	-------	------------------	---	---	---	---

		STANDARTLARI				
--	--	--------------	--	--	--	--

Standartve standardizasyon kavramları, Türk Standartları Enstitüsünün görevleri, Belgelendirme ve akreditasyon kavramları, Kalite ve kalite kavramları, Toplam kalite yönetimi, Kalite kontrol ilkeleri, Gıdalardaki kalite kavramları, Kalite kontrol uygulaması, Kalite güvence kavramları, ISO ve HACCP kalite sistemleri, Meslek standartlarının işletmelerde uygulanışı