

KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
LÜLEBURGAZ MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI
2013-2014 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

I. YARIYIL DERS İÇERİKLERİ

IYP	13101	GENEL İŞLETME	4	0	4	7
<p>Temel kavramlar, konunun önemi ve incelenme biçimi; işletmecilik faaliyetlerinin tarihsel gelişimi; bir sistem olarak işletme; işletmelerin amaçları ve sınıflandırılması; işletme ve çevresiyle ilişkileri; işletme biliminin diğer bilim alanları ile ilişkileri; hukuki şekilleri ve kuruluş çalışmaları (fizibilite raporu, kuruluş yerinin seçimi, konumluk yeri, organize sanayi bölgeleri); işletmelerin büyüklüğü, büyüme şekilleri ve işlevleri (yönetim ve organizasyon, üretim, pazarlama, finansman, muhasebe, insan kaynakları, halkla ilişkiler, araştırma geliştirme)</p>						

MVP	13101	GENEL MUHASEBE	4	0	4	6
<p>Muhasebenin teknik yapısı, hesap kavramı, yevmiye ve defter-i kebir kayıtları, tek düzen hesap planı, mizanlar, varlık hesapları, kaynak hesapları, gelir tablosu hesapları, gelir tablosu ve bilanço düzenleme</p>						

MYO	13151	GENEL EKONOMİ	4	0	4	7
<p>Ekonomik kavramlar; tercihler, fırsat maliyeti ilkesi, kıt kaynak kavramı, mal, hizmet ve fayda, ekonomi biliminde yöntem, ekonominin dalları; talep, bireysel talep ve grup talebi, piyasa talebi ve talep eğrisi, talebi etkileyen faktörler; arz, firma arzı, endüstri arzı ve endüstri arz eğrisi, arzı etkileyen faktörler ve arz eğrisinden kaymalar; piyasa kavramı, talep ve arz çizelgesi, denge fiyatının oluşumu açısından piyasada fiyatın oluşumu ve piyasa mekanizması; talep ve arz esneklikleri; esneklik kavramı; talebin fiyat esnekliği, talebin gelir esnekliği, talebin çapraz esnekliği, arzın fiyat esnekliği, arzın çapraz esnekliği; fayda kavramı, marjinal fayda ve kayıtsızlık teorisi ve üretim ekonomisi</p>						

UNV	13101	TÜRK DİLİ – I	2	0	2	2
-----	-------	---------------	---	---	---	---

Dersin İÇeriği: Dil nedir? Dilin sosyal bir kurum olarak millet hayatındaki yeri ve önemi; dil-kültür münasebeti, Türk Dili'nin dünya dilleri arasındaki yeri, Türk Dili'nin gelişmesi ve tarihi devreleri, Türk Dili'nin bugünkü durumu ve yayılma alanları, Türkçe'de sesler ve sınıflandırılması, Türkçe'nin ses özellikleri ve ses bilgisi ile ilgili kurallar, İmla kuralları ve uygulaması, Noktalama işaretleri ve uygulaması , Cümlelerin unsurları, cümle tahlili ve uygulaması, Edebiyat ve düşünce dünyası ile ilgili eserlerin okunup incelenmesi ve retorik uygulamaları.

UNV	13103	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂP TARİHİ -I	2	0	2	2
-----	-------	---------------------------------------	---	---	---	---

Atatürk İlkeleri ve İnkılap tarihi dersini okumanın amaçları; İnkılap ve inkılapla ilgili bazı kurumların açıklanması. Osmanlı Devleti'nin gerilemesi ve yıkılışının sebepleri. XVIII.ve XIX. Yüzyıllarda Osmanlı Devleti'nde ıslahat hareketleri, Osmanlı Devleti'nin son döneminde siyasi ve askeri olaylar, I. Dünya Harbi, Osmanlı Devleti'nin Harbe girişı; savaştığı cepheler ve Mondros Mütarekesi, Türk Milleti'nin tepkisi, milli cemiyetler, milli olmayan ve zararlı cemiyetler, Milli Mücadele'nin başlaması, hazırlık safhası ve dönemi, Mustafa Kemal Paşa'nın Anadolu'ya geçişı, Erzurum, Sivas Kongreleri, Misak-ı Milli ve Mebusan Meclisi, TBMM'nin açılışı, çalışmaları ve yapısı, İç İsyandar ve Milli Cepheler, 1920 yılında İtilaf Devletlerinin Türkiye üzerindeki yeni projeleri, Sakarya Savaşı'na kadar 1921 yılı askeri ve siyasi olayları, Sakarya Meydan Muhaberesi ve sonuçları, Büyük Taarruz ve sonuçları, Lozan Barış Antlaşması ve önemi.

UNV	13105	İNGİLİZCE -I	4	0	4	4
-----	-------	--------------	---	---	---	---

Theverb "to be"; Possession; Present Simple; The time; Object pronouns; Expressingexistence; Prepositions; Past Simple; Expressingability; Requestsandoffers; PresentContinuous; Everydaythings; Countriesandcities; Jobs; Personalinformation; Thefamily; Describingpeople; Sports, food, drinks; Languagesandnationalities; Adverbs of frequency;Wordsthatgottogether; Adjectives; Rooms in a house; Furniture; Irregularverbs; Sports andleisure; Adverbs; Food; Colors; ClothesAnlatım, Soru Cevap, Tartışma, Role Play

UNV	13107	TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİSİ KULLANIMI	1	1	1,5	2
-----	-------	-----------------------------------	---	---	-----	---

Bilgi Teknolojilerine Giriş; Bilgi Çağı ve Bilgi Toplumu; Bilgi Sistemleri; Algoritma Kavramı; Algoritma nedir?, Algoritmanın Temel Özellikleri; Bilgisayar Organizasyonu; İşletim Sistemleri; İşletim Sistemi Nedir?, İşletim sistemi görevleri ve çeşitleri nelerdir?; Bilgisayar Yazılımı; Uygulama Yazılımları; Kelime İşlem Programı; Sunu Programı; Veritabanı; Veritabanı nedir?,Çeşitleri nelerdir?, Veri İletişimi ve Bilgisayar Ağları; E-Mail Kullanımı, FTP, İnternet ve www; İnternet nedir?, İnternet Kullanımı, Bilgi tarama ve bilgiye erişim.

II. YARIYIL DERS İÇERİKLERİ

IKY	13102	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	4	0	7	7
-----	-------	---------------------------	---	---	---	---

İnsan Kaynakları Yönetiminin tanımı, kapsamı, organizasyon yapısı içindeki yeri ve önemi, personel yönetimi, insan kaynakları yönetiminin temelini oluşturan işlevler; iş analizleri ve iş dizaynı, insan kaynakları planlaması, insan kaynakları temin süreci, performans değerlendirme sistemi, ücret kavramı; ücret sistemleri, iş değerlendirme, iş güvenliği ve işgören sağlığı, yöneticinin özellikleri; çalışma ilkeleri, kurum kültürü ve insan kaynaklarındaki yeni oluşumlar.

IKY	13104	TEMEL HUKUK	2	0	2	4
-----	-------	-------------	---	---	---	---

Hukuk kavramı ve sosyal hayatı düzenleyen diğer kurallar ile bunların birbiri ile karşılaştırılması, Yaptırım kavramı, hukuk kurallarında yaptırım türleri ve hukukun kaynakları Kamu hukuk ve özel hukuk ayrımı, kamu hukuku dalları - Özel hukuk dalları,Hak kavramı, tanımı ve türleri - Hakların kazanılması, hakların kazanılmasında iyi niyetin rolü,Kişi ve kişilik kavramı, kişiliğin türleri, gerçek kişiliğin başlangıcı - Gerçek kişiliğin sona ermesi (ölüm, ölüm karinesi, gaiplik), kişisel durum sicilleri, cinsiyet değişikliği.

IKY	13106	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	3	0	3	5
-----	-------	-------------------	---	---	---	---

Örgütsel davranış kavramı, motivasyon, stres, iş tatmini, liderlik, gruplar ve grup dinamikleri, çatışma ve stres yönetimi, örgütsel bağlılık, örgütsel adalet, tükenmişlik ve psikolojik sözleşme.

UNV	13102	TÜRK DİLİ II	2	0	2	2
-----	-------	--------------	---	---	---	---

Yazılı anlatım türleri ve örnekleri, sözlü anlatım türleri ve örnekleri, yazım kuralları, noktalama işaretleri, anlatım bozuklukları.

UNV	13104	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ II	2	0	2	2
-----	-------	---------------------------------------	---	---	---	---

Türk İnkılabı, Atatürk dönemi Türk dış politikası, Atatürk ilkeleri ve bütünüleyici ilkeler, Atatürk'ün ölümü ve sonrasında Türkiye.

UNV	13106	İNGİLİZCE II	4	0	4	4
-----	-------	--------------	---	---	---	---

The verb "to be"; Possession; Present Simple; Expressing existence; Prepositions of place; Expressing ability; Past Simple; Irregular Verbs; Timeexpressions; Count/Uncount nouns; Comparison; Present Continuous; Possessive pronouns; Expressing purpose; Adjectives/Adverbs; Present Perfect; Countries; Everyday objects; The family; food and drink; Jobs; Leisure activities; Rooms; Things in a house; Places in a city; Countries and languages; Relationships; Clothes; Describing people; The weather; Describing feelings; Past participles

UNV	13108	TEMEL BİLGİSAYAR BİLİMLERİ	1	1	1,5	2
-----	-------	----------------------------	---	---	-----	---

MS Excel, MS Powerpoint,MS Access kullanımı ve İnternet Servisleri

III. YARIYIL DERS İÇERİKLERİ

IKY	13201	STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	2	2	3	7
-----	-------	-------------------------------------	---	---	---	---

İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonlarının işletme stratejisi ile birlikte ele alınmasına yönelik bilgiler

IKY	13203	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	2	2	3	5
-----	-------	------------------------------	---	---	---	---

İş hukukunun konusu ve tarihsel gelişimi, İş hukukunun temel kavramları, İş hukukunun kaynakları ve uygulama alanı, İş Kanunu'na göre işçi ve işverenin karşılıklı yükümlülükleri, İş sözleşmesinin tanımı, unsurları, çeşitleri ve yapılış biçimi, İş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları, Çalışma süreleri, dinlenme süreleri ve yıllık izinler, Ücretler, işçi sağlığı ve iş güvenliği, Sendikacılığın tarihi gelişimi, sendika hakkı ve sendikalaşma, Sendikaların yapısı, Toplu iş sözleşmesi, yapılış süreci, grev ve lokavt, Sosyal güvenlik kavramı, sigortalılara ilişkin yükümlülükler, sigorta kolları, Sağlık hakkı, isteğe bağlı sigortalılık ve primler

IKY	13205	ÇALIŞMA EKONOMİSİ	3	0	3	4
Emek piyasaları, emek arzı ve talebi, emek mobilitesi; ücretler; istihdam ve işsizlik sorununun teori ve pratikte sosyo-ekonomik açıdan incelenmesi; sendikaların ekonomik analizi						

UNV	13007	İLETİŞİM	2	0	2	2
İletişimin temel öğeleri, işleyiş açısından iletişim, örgüt ve grup içinde iletişim kurma becerileri, iletişimi engelleyen yada aksatan statü farklılıkları dil ve anlatım güçlüklerinden kaynaklanan kısıtlamalar ve bunların ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar, yazılı, sözlü ve sözsüz iletişimin önemi ve kullanılan teknikler.						

IKY	13207	BİLGİSAYARLI İSTATİSTİK UYGULAMALARI	3	0	3	4
Temel İstatistik bilgileri ışığında SPSS programının kullanılması.						

IKY	13209	PERFORMANS DEĞERLEMESİ VE ÜCRET YÖNETİMİ	3	0	3	4
Performans değerlendirme sistemi, kullanım alanları, performans değerlendirme ve ücret yöntemleri, ödüllendirme teknikleri, motivasyon ve ödüllendirme, stratejik ödüllendirme metodları, değerlendirme ödül planları, piyasa oranı analizi, psikolojik anlaşma, emeklilik planları, çalışanların geliştirilmesi ve bu yönde izlenebilecek stratejiler, teorik olarak ve vaka analizleri						

IKY	13211	ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	3	0	3	4
-----	-------	---------------------	---	---	---	---

endüstri ilişkileri teorileri, kurumları ve politikaları, dış paydaş analizi, kurumlar, temsil hakları, yasal örgütlenme şekilleri, kamu kurumları ile ilişkilerin yasal çerçevesi ve endüstriyel ilişki örgütleri, emek piyasası ve özellikleri, işgücü hareketliliği ile emek arzı ve talebi, işsizlik tanımları, iş piyasası, mesleğe yönelme ve mesleki eğitim, emek arzı (emek arzını tayin eden unsurlar, istihdam seviyesi ve işgücünün muhtevası), işsizlik, endüstri ilişkileri kavramı, teorik yaklaşımlar, endüstrileşmenin etkileri, sendika kavramı, sendika hakkı ve türleri, sendika teorileri, sendikaların amaçları ve faaliyet alanları, yönetim açısından sendika üyeliğinin anlamı ve işyeri sendika temsilciliği, toplu pazarlık, toplu iş sözleşmesi, toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları.

IKY	13213	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE PERSONEL VE İDARİ İŞLER	3	0	3	4
İnsan kaynakları Yönetimi ile ilgili yazışmalar ve personel özlük dosyalarının hazırlanmasına ilişkin bilgi ve uygulamalar						

IKY	13215	TAKIM ÇALIŞMASI	3	0	3	4
Takım Kavramı ve Özellikleri, Takım-Grup Farklılığı, Takımların organizasyondaki önemi, Takım Çalışmasının Doğası ve Niteliği, Çağdaş Takımların Özellikleri, Takımların Kurulma ve Geliştirilme Aşamaları, Takımlara Girişte Karşılaşılan Bireysel Sorunlar, Takım Dayanışması, Takım Çeşitleri, Takım Performansının Değerlendirilmesi, Takımların Yarar ve Sakıncaları, Türk İşletmelerinde Takımlar, Takım Bazlı Örgütler						

IKY	13217	KÜLTÜREL İLETİŞİM VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ	3	0	3	4
Sosyal eşitsizlik teorileri, sınıf, statü ve toplumsal cinsiyet, toplumsal ilişkiler, sömürü, baskı, tahakküm ve boyun eğme, iletişim konusunda duyarlılık kazanma, çatışmadan kaçınabilme, kızgınlığı kontrol edebilme ve çatışmanın etkin bir biçimde çözülmesi.						

IKY	13219	ÇALIŞMA SOSYOLOJİSİ	3	0	3	4
İş ve çalışma, modern sektörlerdeki iş ilişkileri, Türkiye ve diğer gelişmekte olan ülkelerde önemini sürdüren enformel sektörde çalışma.						

UNV	13020	MESLEKİ İNGİLİZCE-I	3	0	3	4
-----	-------	---------------------	---	---	---	---

Jobs, positions in an organization, departments in a company, job advertising, contract of employment, job description, losing the job, motivation at work, the recruitment process, preparing Curriculum Vitae.

IV. YARIYIL DERS İÇERİKLERİ

IKY	13202	İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI	2	2	3	5
İKY'nin amacı ve önemi, iş analizi, tanımları ve gerekleri, iş ilişkileri, iş değerlendirme yöntemleri						

IKY	13204	KAMU PERSONEL YÖNETİMİ	3	0	3	5
Türk kamu personel yönetiminin tarihi, devlet memurluğu kavramının ve içeriği, devlet personel başkanlığı, memurların değerlendirilmesi, memur disiplini kavramları.						

UNV	13027	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2	0	2	2
İş güvenliği tanımı ve mevzuatı; Meslek hastalıkları; Koruyucu ve önleyici tedbirler; Emisyonlar, çevre kirliliği ve zararlı gazlarla ilgili mevzuat; İş güvenliği ve iş güvenliği ekipmanları; Koruyucu ve önleyici tedbirler; İç ortam hava kalitesi; İlk yardım; İlk yardım malzemeleri; Koruyucu ilk yardım ve acil arama; Atıklar ve atıkları sınıflandırma; Atıkları depolama; Geri dönüşüm ve geri dönüşüm sistemleri; Tehlikeli atık yönetmelikleri.						

IKY	13206	ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ	3	0	3	4
Çalışma ortamındaki insan davranışlarının psikolojik açıdan incelenmesi						

IKY	13208	KARİYER YÖNETİMİ	3	0	3	4
Fonksiyonlar itibari ile kavramsal çerçeve, kariyer yönetimi uygulamaları ve araçları, kariyer sorunları ve çözümleri, eğitim yöntemleri ve eğitimin değerlendirilmesi.						

IKY	13210	İŞ YERİ DİZAYNI VE ERGONOMİ	3	0	3	4
Ergonomi biliminin tanımı, kapsamı, tarihsel süreci ve ilişkili olduğu disiplinler. Endüstriyel ergonomi, mobilya ve mekan ergonomisi kavramları İnsan vücudunun yapısal özellikleri, hareket sistemi, kemikler, eklemler ve kaslar. Mimari-ergonomi ilişkisi. Konfor kavramı. İç mekan tasarımının genel ilkeleri ve bu mekanlara ait donatıların kritik ölçüleri. Antropometrik verilerin mobilya ve iç mekanda uygulanması.						

IKY	13212	KRİZ VE STRES YÖNETİMİ	3	0	3	4
Kriz kavramı, anlamı, Kriz analizi, kriz sistemleri, krizin kaynakları, kriz süreci, krizin belirtileri, kriz yönetimi süreci, stres kavramı, stres ve kriz ilişkisi, stresin kaynakları, stresin etkileri, stres yönetimi.						

MYO	13258	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	3	0	3	4
Klasik ve çağdaş kuramlarda sivil toplum düşüncesi; Yeni Dünya Düzeninde Yeni Sosyal Hareketler ve Uluslararası Örnekler; Hükümet-dışı Kuruluşların Tanımı ve özellikleri, gönüllüler ve gönüllülük olgusu; hükümet dışı kuruluşların devlet ile olan ilişkileri, hükümet dışı kuruluşların uluslararası sistem içindeki yerleri ve önemleri; kurumsal başarı göstergeleri, hükümet dışı kuruluşların kendilerine bakışı; çeşitli kesimlerin hükümet-dışı kuruluşlara bakışı; hükümet-dışı kuruluşlarda kaynak sorunu, hükümet-dışı kuruluşların birliktelikler kurması ve sosyal devlet ile hükümet-dışı kuruluşların ilişkileri teorik ve uygulamalı olarak analizler.						

UNV	13001	GİRİŞİMCİLİK	2	0	2	2
Girişimcilik kavramı ve ortaya çıkışı, küçük işletme çeşitleri, kuruluşu, yönetimi, yaratıcılık ve girişimcilik, girişimcinin özellikleri, girişimcilik türleri, iş planı hazırlama, girişimciliğe destek sağlayan kuruluşları ve şartları.						

UNV	13021	MESLEKİ İNGİLİZCE II	3	0	3	4
Terms used in Human Resources Department, writing biographies, telephone, job-interview dialogues, reading texts, listening exercises, and writing topics related to Human Resources						

UNV	13042	KALİTE GÜVENCE VE	2	0	2	2
-----	-------	-------------------	---	---	---	---

		STANDARTLARI				
--	--	--------------	--	--	--	--

Standart ve standardizasyon kavramları,Türk Standartları Enstitüsünün görevleri,Belgelendirme ve akreditasyon kavramları,Kalite ve kalite kavramları,Toplam kalite yönetimi,Kalite kontrol ilkeleri,Gıdalarda kalite kavramları,Kalite kontrol uygulanaşı,Kalite güvence kavramları,ISO ve HACCP kalite sistemleri,Mesleki standartların işletmelerde uygulanaşı